

Condizioni Generali di Contratto per i dipendenti delle imprese

Versione 6.2 del 12/06/2020

1. DEFINIZIONI E INTERPRETAZIONE

I seguenti termini nelle CGC hanno il significato qui di seguito indicato, restando inteso che i termini definiti al plurale si intendono definiti anche al singolare e viceversa.

- 1.1 **“Beneficity”** indica Beneficity S.r.l. con sede legale in Torino, Corso Vittorio Emanuele II n. 83, P.IVA. e codice fiscale n. 14380981002, REA n. TO 1280099, indirizzo PEC beneficity@pec.it;
- 1.2 **“Benefit”** indica i servizi, utilità e prestazioni indicati negli artt. 51, commi secondo e quarto, e 100, comma primo, del TUIR e quelli ulteriori che le Parti decideranno di comune accordo;
- 1.3 **“CGC”** indica le presenti condizioni generali di contratto che disciplinano la fornitura dei Servizi Impresa da Beneficity alle Imprese;
- 1.4 **“Codice Privacy”** indica il regolamento UE 2016/679 (GDPR);
- 1.5 **“Contenuti”** indica immagini, foto, filmati, file musicali, testi, disegni, marchi, segni distintivi, logotipi, modelli, altre informazioni, collegamenti ipertestuali e quant’altro sia reso disponibile ai Dipendenti attraverso la Piattaforma dall’Impresa;
- 1.6 **“Dati di Navigazione”** indica i nomi a dominio e gli indirizzi IP dei computer utilizzati dai Dipendenti che accedono alla Piattaforma, gli indirizzi in notazione Url delle risorse richieste, l’orario della richiesta, il metodo utilizzato nel sottoporre la richiesta al server, la dimensione del file ottenuto in risposta, ecc.
- 1.7 **“Dati di Registrazione”** indica i Dati Personali conferiti dai Dipendenti all’atto della registrazione alla Piattaforma;
- 1.8 **“Dati di Vendita”** indica i Dati Personali conferiti dai Dipendenti necessari alla esecuzione degli ordini di acquisto dei Benefit;
- 1.9 **“Dati Personali”** ha il significato previsto nell’art. 4, comma primo, lett. b) del Codice Privacy;
- 1.10 **“Diritti di Proprietà Intellettuale”** indica la Piattaforma, i brevetti, modelli di utilità, disegni e modelli, i diritti d’autore, i marchi commerciali o di servizio, i diritti sulla topografia dei prodotti semiconduttori, i diritti sulle banche dati, i diritti contenuti in informazioni riservate, tra cui il *know-how* e i segreti commerciali e industriali, i diritti morali o altri diritti simili in qualunque Paese e, che siano o meno registrati, le eventuali domande di registrazione di uno dei precedenti diritti e tutti i diritti relativi alla presentazione delle domande di registrazione per uno dei precedenti diritti che siano di proprietà di, concessi in licenza a o comunque legittimamente usati da, Beneficity;
- 1.11 **“Documenti Contrattuali”** indica cumulativamente (i) i Termini del Servizio, (ii) le CGC e (iii) la Privacy Policy;
- 1.12 **“Fornitore”** indica il soggetto, imprenditore o società, registrato sulla Piattaforma al fine di vendere i Benefit ai Dipendenti dell’Impresa;
- 1.13 **“Impresa”** indica il soggetto, imprenditore o società, registrato sulla Piattaforma e che usa la Piattaforma per permettere ai Dipendenti di acquistare Benefit ai fini del Piano di Welfare Aziendale;
- 1.14 **“Interessato”** ha il significato attribuito a tale termine dal Codice Privacy;
- 1.15 **“Dipendente”** indica il lavoratore subordinato dell’Impresa registrato sulla Piattaforma e che, tramite la Piattaforma, acquista i Benefit dai Fornitori in base al Plafond di Spesa;
- 1.16 **“Marketplace”** indica lo spazio virtuale sulla Piattaforma e accessibile tramite il Sito all’interno del quale i Fornitori possono pubblicare le Offerte destinate ai Dipendenti;
- 1.17 **“Offerte”** indica proposte di acquisto dei Benefit del Fornitore;
- 1.18 **“Parte o Parti”** indica separatamente Beneficity o l’Impresa, o congiuntamente Beneficity e l’Impresa, a seconda del contesto;
- 1.19 **“Piano di Welfare Aziendale”** indica l’insieme delle iniziative stabilite dall’Impresa con il fine di incrementare il benessere dei propri Dipendenti e delle loro famiglie ai sensi degli artt. 51, commi secondo e quarto, e 100, comma primo, del TUIR;
- 1.20 **“Piattaforma”** indica la piattaforma tecnologica di proprietà di Beneficity accessibile tramite il Sito che permette:
- alle Imprese di gestire in modo autonomo e automatizzato il Piano di Welfare Aziendale;
 - Alle imprese di gestire le richieste di rimborso spese dei Dipendenti o di affidarne la gestione in outsourcing a Beneficity;
 - al Dipendente di selezionare e acquistare i Benefit, dietro pagamento da parte dell’Impresa a Beneficity;
 - ai Fornitori di inserire inserzioni di Benefit da vendere ai Dipendenti;

- 1.21 **“Plafond di Spesa” o “Credito Welfare”** indica la provvista massima stabilita e resa disponibile dall’Impresa al Dipendente per l’acquisto dei Benefit in base al Piano di Welfare Aziendale;
- 1.22 **“Pratica di rimborso”** indica l’istanza di rimborso delle spese per servizi di welfare anticipati dal Dipendente, corredata dei documenti giustificativi, inoltrata dal Dipendente attraverso la Piattaforma;
- 1.23 **“Privacy Policy”** indica le politiche di privacy applicate da Beneficy e disponibili al link www.beneficy.com/privacy, parte integrante e sostanziale delle CGC;
- 1.24 **“Profilo”** indica l’insieme delle funzionalità della Piattaforma che permette all’Impresa di gestire le anagrafiche dei Dipendenti, i gruppi, di impostare i Plafond di Spesa e visualizzare gli acquisti effettuati dai Dipendenti, le fatture e ogni altra funzione messa a disposizione dalla Piattaforma;
- 1.25 **“Titolare del Trattamento”** ha il significato attribuito a tale termine dal Codice Privacy;
- 1.26 **“TUIR”** indica il Testo Unico delle Imposte sui redditi approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986 n. 917;
- 1.27 **“Sito”** indica il sito Internet di cui al dominio www.beneficy.com o altro dominio che Beneficy potrà individuare e modificare unilateralmente;
- 1.28 **“Termini del Servizio”** indica l’accordo “Termini del Servizio Beneficy” disponibile al link www.beneficy.com/terms che disciplina l’uso del Sito e che è parte integrante e sostanziale delle CGC;
- 1.29 **“Voucher”** indica il buono d’acquisto rappresentativo del Benefit acquistato sulla Piattaforma.
- 1.30 Il rapporto contrattuale tra Beneficy e i Dipendenti dell’Impresa inerente i Servizi riservati ai Dipendenti delle Imprese è disciplinato dai Documenti Contrattuali. I Documenti Contrattuali devono essere interpretati in modo che le Clausole, ivi incluse quelle aventi medesima rubrica, si integrino le une con le altre e non che alcune escludano le altre. In caso di contrasto tra i Documenti Contrattuali, le previsioni delle CGC prevalgono sulle previsioni dei Termini del Servizio.
- 1.31 I Documenti Contrattuali sono tra loro collegati pertanto la cessazione degli effetti di uno dei Documenti Contrattuali comporta automaticamente la cessazione degli effetti degli altri Documenti Contrattuali.

2. OGGETTO

- 2.1 Le CGC disciplinano i diritti e le obbligazioni di Beneficy e del

Dipendente dell’Impresa con riferimento all’uso della Piattaforma da parte del Dipendente.

- 2.2 Le Parti riconoscono che le CGC non costituiscono tra le Parti alcun rapporto societario, di *joint-venture*, di associazione temporanea tra imprese, di agenzia o altri rapporti contrattuali simili a questi.

3. LICENZA D’USO DELLA PIATTAFORMA

- 3.1 Beneficy concede ai Dipendenti dell’Impresa una licenza non esclusiva per utilizzare la Piattaforma e usufruire dei servizi riservati ai Dipendenti delle Imprese per il periodo di validità del rapporto contrattuale.
- 3.2 La Piattaforma è accessibile da qualunque computer o dispositivo mobile connesso a Internet.
- 3.3 Tutti i diritti non espressamente concessi da Beneficy al Dipendente dell’Impresa rimangono riservati. Tutti i diritti morali irrinunciabili riconosciuti dalla legge applicabile rimangono riservati.
- 3.4 La licenza espressamente non include il diritto di riprodurre, distribuire, modificare o vendere la Piattaforma. È inoltre vietato eseguire operazioni reverse-engineering e di integrazione di parti della Piattaforma oppure dei risultati in un altro software.
- 3.5 È inoltre espressamente escluso il diritto di creare opere derivate che rimane assolutamente ed esclusivamente riservata in capo a Beneficy.

4. MARKETPLACE

- 4.1 Il termine “marketplace” indica lo spazio virtuale sulla Piattaforma e accessibile tramite il Sito all’interno del quale i Fornitori possono pubblicare le Offerte destinate ai Dipendenti delle Imprese iscritte;
- 4.2 Il Dipendente può accedere al Marketplace per cercare, esaminare e acquistare le Offerte.
- 4.3 Il Dipendente riconosce che le Offerte sono gestite in totale autonomia dal, e sotto l’esclusiva responsabilità del, Fornitore.
- 4.4 Il Dipendente riconosce che Il Fornitore è responsabile di tutte le Offerte pubblicate sulla Piattaforma, di tutti i Contenuti e di qualsivoglia altra informazioni diffusa su o tramite la Piattaforma dal Fornitore.

5. MODALITÀ DI UTILIZZO DEL MARKETPLACE

- 5.1 La modalità di utilizzo del Marketplace è la seguente:
- (a) Per utilizzare il Marketplace, il Dipendente dell’Impresa deve registrarsi sulla piattaforma; la registrazione implica

- l'accettazione delle condizioni generali di contratto, i termini d'uso e la privacy policy;
- (b) La registrazione del Dipendente sulla Piattaforma implica l'accettazione da parte di quest'ultimo del regolamento di welfare aziendale predisposto dall'Impresa;
 - (c) Per consentire la registrazione del Dipendente, l'Impresa dovrà inviare un'email di invito contenente un codice univoco attraverso il quale il Dipendente potrà registrarsi sulla piattaforma;
 - (d) I Dipendenti non invitati dall'Impresa non potranno registrarsi sulla Piattaforma e utilizzarne le funzionalità;
 - (e) Il Dipendente registrato sulla Piattaforma potrà ricercare, visualizzare, ordinare le offerte che i Fornitori hanno pubblicato sul Marketplace;
 - (f) L'Impresa potrà attribuire ai propri Dipendenti un Plafond di Spesa; il potere di acquisto del Dipendente è rappresentato dal Plafond di Spesa che è determinato e inserito sulla Piattaforma in via esclusiva dall'Impresa per ogni singolo Dipendente in base al Piano di Welfare Aziendale.
 - (g) il Dipendente potrà acquistare Benefit al di fuori del piano di welfare aziendale e per importi oltre il Plafond di Spesa effettuando egli stesso il pagamento del relativo prezzo.
 - (h) Al momento dell'ordine da parte di un Dipendente di un servizio offerto dal Fornitore sul marketplace, Beneficy attiverà le procedure concordate con il fornitore al fine di ordinare il voucher valido per l'acquisto dei servizi di welfare offerti;
 - (i) Il voucher valido per l'acquisto dei servizi welfare del Fornitore, sarà acquistato da Beneficy per conto dell'Impresa ed emesso a favore del Dipendente o del familiare del Dipendente indicato quale beneficiario;
 - (j) Al momento della conferma dell'ordine da parte del Dipendente, Beneficy richiederà l'addebito del valore nominale del voucher sul c/c dell'Impresa;
 - (k) Nel momento in cui Beneficy riceverà l'accredito dell'importo relativo al voucher, procederà con l'emissione del voucher e invierà comunicazione dell'avenuta emissione ed il voucher elettronico al Dipendente;
 - (l) Il controvalore del voucher, il codice univoco, il beneficiario e la data di scadenza sono indicati sul voucher;
 - (m) **I voucher sono nominativi, non sono rimborsabili, né convertibili in denaro e non danno diritto a resto,**
- devono quindi essere utilizzati esclusivamente per una spesa pari al loro valore e per l'acquisto del bene/servizio in essi indicato;**
- (n) **L'utilizzo è consentito entro il termine di validità indicato sugli stessi, dopo la data indicata il voucher sarà privo di ogni valore;**
 - (o) **Non è consentito l'annullamento, il reso o il rimborso neppure parziale dei voucher emessi.**
 - (p) Il Dipendente riconosce che il Fornitore eroga il Benefit alle condizioni previste al momento dell'acquisto da parte del Dipendente.
 - (q) Il Dipendente riconosce che Beneficy ha il diritto di annullare gli ordini di acquisto dei Benefit e i Voucher emessi in qualunque momento prima dell'erogazione del Benefit, riaccreditando all'Impresa l'importo già addebitato.

6. RIMBORSI SPESE PER SERVIZI DI WELFARE

- 6.1 Il Dipendente potrà richiedere all'impresa, attraverso la Piattaforma, il rimborso di eventuali spese sostenute per l'acquisto di servizi di welfare, conformemente al Piano di Welfare Aziendale e nei limiti previsti dalla normativa vigente.
- 6.2 La gestione della pratica di rimborso potrà essere eseguita direttamente dall'impresa o da Beneficy, nel caso l'Impresa abbia sottoscritto un piano che preveda l'affidamento in outsourcing della gestione delle pratiche di rimborso a Beneficy.
- 6.3 La modalità di utilizzo del Servizio di gestione delle pratiche di rimborso fornito da Beneficy all'Impresa è la seguente:
 - (a) Per usufruire del Servizio, il Dipendente dell'Impresa deve registrarsi sulla piattaforma; la registrazione implica l'accettazione delle condizioni generali di contratto, i termini d'uso e la privacy policy;
 - (b) Il Dipendente potrà richiedere il rimborso di eventuali spese sostenute per servizi di welfare nei limiti della disponibilità del proprio Plafond di Spesa;
 - (c) Al fine di ottenere il rimborso, il Dipendente dovrà fornire la documentazione attestante le spese sostenute utilizzando l'apposita procedura disponibile sulla Piattaforma;
 - (d) Beneficy esaminerà la documentazione fornita dal Dipendente, al fine di verificarne la correttezza formale rispetto alla normativa vigente
 - (e) Beneficy evaderà la pratica entro 30 (trenta) giorni dall'invio da parte del Dipendente della documentazione completa necessaria all'evazione della pratica; in caso di

documentazione incompleta Beneficy invierà la richiesta di integrazione al Dipendente e la pratica sarà sospesa fino al ricevimento della documentazione completa;

- (f) Il Dipendente riconosce che sarà considerato civilmente e penalmente responsabile per eventuali false attestazioni o dichiarazioni mendaci;
- (g) Beneficy accrediterà sul c/c indicato dal Dipendente, l'importo relativo alle spese anticipate e nel limite della disponibilità del Plafond;
- (h) Al rimborso potranno essere applicati eventuali costi amministrativi e/o recupero spese bancarie.

7. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

- 7.1 Il Dipendente si impegna a non utilizzare la Piattaforma in modo improprio.
- 7.2 In particolare, il Dipendente si impegna a non utilizzare la Piattaforma:
 - (a) con modalità, forme o finalità non consentite dalle leggi e dalle normative applicabili;
 - (b) per fini diversi da quelli di acquistare i Benefit;
 - (c) per attività di spamming o simile, né per la promozione di schemi piramidali, *chain letter* e simili;
 - (d) per diffondere virus informatici o altre tecnologie che possono, anche solo potenzialmente, danneggiare Beneficy, la Piattaforma, i Dipendenti, le Imprese e i Fornitori.

8. DICHIARAZIONI DEL DIPENDENTE

- 8.1 Il Dipendente riconosce che sarà considerato civilmente e penalmente responsabile per eventuali false attestazioni o dichiarazioni mendaci, in particolare in merito alla composizione del nucleo familiare e alle generalità dei familiari beneficiari e in merito alle spese sostenute per le quali richiede il rimborso ai sensi art. 51 TUIR.
- 8.2 Il Dipendente riconosce che il Fornitore è responsabile in via esclusiva della veridicità, liceità, correttezza e diritto all'utilizzo dei Contenuti che il Fornitore inserisce sulla Piattaforma, nonché del materiale o delle informazioni trasmesse ai Dipendenti.
- 8.3 Il Dipendente riconosce che Beneficy non svolge alcuna attività di controllo sulle Offerte, sui Benefit, inclusa l'erogazione e l'adempimento, e sui Contenuti pubblicati dal Fornitore sulla Piattaforma.

9. FACOLTÀ DI BENEFICY

- 9.1 Beneficy può modificare o sostituire il nome del dominio

della Piattaforma senza che ciò comporti obblighi risarcitori in favore del Dipendente o il diritto del Dipendente di risolvere i Documenti Contrattuali.

- 9.2 Qualora Beneficy rilevi violazioni da parte del Dipendente rispetto a quanto previsto nei Documenti Contrattuali, Beneficy potrà, a proprio insindacabile giudizio e senza che ciò comporti obblighi risarcitori in favore del Dipendente o il diritto del Dipendente di risolvere i Documenti Contrattuali:
 - (a) cancellare il profilo del Dipendente;
 - (a) sospendere la fornitura dei Servizi Dipendente;
 - (b) negare al Dipendente successivi accessi o iscrizioni alla Piattaforma;
 - (c) intraprendere nei confronti del Dipendente ogni eventuale azione a propria tutela, ivi incluse quelle volte a ottenere il risarcimento dei danni.

10. LIMITAZIONE DI RESPONSABILITÀ

- 10.1 Beneficy non è responsabile nei confronti del Dipendente o di chiunque altro per:
 - (a) perdite di profitti, clienti, uso o dati, indipendentemente dalla relativa prevedibilità;
 - (b) danni speciali, incidentali, indiretti, consequenziali o punitivi di qualunque tipo (anche qualora fosse stata messa al corrente della possibilità del verificarsi di tali danni), compresi quelli (i) risultanti da perdite di profitti, uso o dati, indipendentemente dalla relativa prevedibilità, (ii) basati su eventuali presunzioni di responsabilità, tra cui violazione del contratto o della garanzia, negligenza o altre azioni illecite, oppure (iii) derivanti da qualsiasi altro reclamo risultante da, o in connessione con, l'utilizzo della Piattaforma.
- 10.2 Beneficy non può essere considerata responsabile per errori, omissioni, interruzioni, cancellazioni, difetti, ritardi operativi o di trasmissione, guasti delle linee di comunicazione, furto, distruzione, accesso non autorizzato o alterazione di qualsiasi contenuto inerente la Piattaforma.
- 10.3 Beneficy non può essere considerata responsabile in relazione a qualsivoglia problema o inconveniente tecnico di reti o linee telefoniche, sistemi di elaborazione online, server o provider, apparecchiature informatiche, software, errori di e-mail o del software di riproduzione che inficino la funzionalità della Piattaforma.
- 10.4 Il Dipendente riconosce che i server su cui è eseguita la Piattaforma sono gestiti da soggetti terzi che quindi sono gli unici responsabili della buona tenuta dei server e della protezione degli stessi da eventi di qualsivoglia tipo (a titolo

esemplificativo e non esaustivo: attacco hacker, catastrofe naturale, carenza di energia elettrica).

- 10.5 Le CGC non limitano né escludono la responsabilità di Beneficy per dolo o colpa grave.
- 10.6 Le limitazioni ed esclusioni nella presente Clausola si applicano nella misura massima consentita dalla legge.

11. ESCLUSIONE DI GARANZIA

- 11.1 La Piattaforma e le sue funzioni sono fornite "COSÌ COME SONO".
- 11.2 Beneficy non rilascia alcuna garanzia, esplicita o implicita, incluse le garanzie implicite di non violazione, commerciabilità e idoneità per uno scopo particolare.
- 11.3 In particolare, Beneficy non rilascia alcuna garanzia circa (a) l'idoneità della Piattaforma alle esigenze del Dipendente, (b) la disponibilità della, e l'assenza di errori nella, Piattaforma, (c) la qualità della Piattaforma e (d) la correzione di eventuali errori della Piattaforma.
- 11.4 Le limitazioni ed esclusioni nella presente Clausola si applicano nella misura massima consentita dalla legge.

12. PROPRIETÀ INTELLETTUALE E RISERVATEZZA

- 12.1 Durante l'esecuzione delle obbligazioni oggetto delle CGC, il Dipendente potrebbe venire a conoscenza di tutto o parte dei Diritti di Proprietà Intellettuale.
- 12.2 Pertanto, il Dipendente:
- (a) riconosce:
- (i) che i Diritti di Proprietà Intellettuale sono e rimarranno in qualunque momento proprietà di Beneficy;
 - (ii) che il Dipendente non è legittimato a dare divulgazione o a usare i Diritti di Proprietà Intellettuale;
 - (iii) di essere responsabile nei confronti di Beneficy per qualunque divulgazione impropria o uso improprio dei Diritti di Proprietà Intellettuale a opera del Dipendente;
- (b) si impegna a:
- (i) trattare le informazioni inerenti i Diritti di Proprietà Intellettuale con la massima riservatezza e confidenzialità e a non divulgarle, diffonderle o comunque comunicarle a terzi;
 - (ii) restituire e a cancellare tutta la documentazione in suo possesso relativa ai Diritti di Proprietà

Intellettuale al termine di validità dei Documenti Contrattuali.

- 12.3 Gli obblighi di riservatezza restano validi anche in caso di cessazione di efficacia dei Documenti Contrattuali per un periodo di 10 anni da tale cessazione.

13. DURATA

- 13.1 Il rapporto contrattuale tra le Parti ha efficacia pari alla durata del rapporto contrattuale tra Beneficy e l'Impresa datrice di lavoro del Dipendente o fino a quando il Dipendente riveste la qualifica di lavoratore subordinato della relativa Impresa datrice di lavoro.

14. PRIVACY

- 14.1 Il Dipendente dichiara di aver preso visione e di accettare la Privacy Policy.
- 14.2 In relazione al trattamento dei Dati Personali conferiti dai Dipendenti, le Parti si danno atto che:

(a) Beneficy:

- (i) agirà in veste di: (i) Titolare esclusivo dei Dati di Registrazione e dei Dati di Navigazione, nonché di ogni eventuale ulteriore Dato Personale conferito dai Dipendenti in occasione della richiesta di informazioni relative a un Benefit o all'attività svolta attraverso la Piattaforma; (ii) Titolare autonomo dei Dati di Vendita nonché di ogni ulteriore Dato Personale eventualmente conferito dai Dipendenti nelle comunicazioni con il Fornitore, attraverso la Piattaforma, in relazione a un Benefit venduto;
- (ii) tratterà i dati di cui alla Clausola 15.2(a)(i) solo per adempiere alle obbligazioni che incombono su Beneficy in qualità di erogatore del servizio di registrazione sulla Piattaforma e di gestore della Piattaforma, nonché, previo consenso espresso del Dipendente, per finalità di *marketing* e profilazione come definite nella Privacy Policy;

(b) il Fornitore:

- (i) agirà in veste di: (i) Titolare autonomo del trattamento dei Dati di Vendita a cui potrà accedere attraverso la Piattaforma nonché di ogni ulteriore Dato Personale eventualmente conferito dai Dipendenti nelle comunicazioni con il Fornitore attraverso la Piattaforma in relazione a un Benefit venduto; (ii) Titolare esclusivo dei Dati Personali che il Dipendente abbia eventualmente conferito direttamente al Fornitore, non per il tramite della Piattaforma;

- (ii) tratterà i dati di cui alla Clausola 15.2(b)(i) per finalità strettamente connesse alla esecuzione del Benefit e per finalità amministrativo-contabili connesse alla vendita del Benefit.

17.2 Quallsivoglia controversia inerente l'interpretazione, l'esecuzione, la risoluzione o la validità dei Documenti Contrattuali è devoluta alla competenza esclusiva del Foro di Torino.

15. CESSIONE

- 15.1 Il Dipendente fornisce sin da ora il proprio consenso affinché Beneficy ceda a terzi il Contratto in qualunque momento e con qualunque modalità, ivi inclusa scissione, cessione di azienda o ramo d'azienda, conferimento di azienda o ramo d'azienda.

16. COMUNICAZIONI

- 15.1 Quallsiasi comunicazione da effettuarsi ai sensi dei Documenti Contrattuali deve essere effettuata in forma scritta, a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, telegramma o fax con conferma dell'avenuta ricezione o a mezzo email ordinaria o PEC ai recapiti forniti tramite la Piattaforma.

Ai sensi degli artt. 1341 e 1342 c.c., selezionando l'apposita opzione mostrata durante il processo di registrazione online, il Dipendente dichiara di accettare espressamente le seguenti Clausole: Clausola 9 (Facoltà di Beneficy), Clausola 10 (Limitazione di Responsabilità), Clausola 11 (Esclusione di garanzia), Clausola 18 (Legge Applicabile e Foro Competente).

17. DISPOSIZIONI GENERALI

- 16.1 Le CGC sono stipulate a beneficio delle Parti e sono obbligatorie per le Parti stesse, per i loro successori a titolo universale e a titolo particolare.
- 16.2 I Documenti Contrattuali costituiscono la manifestazione integrale di tutte le intese e gli accordi intercorsi tra le Parti in relazione all'oggetto e costituisce l'unica fonte di diritti e doveri tra le stesse, superando e annullando ogni eventuale precedente accordo verbale, scritto e/o concluso attraverso fatti concludenti.
- 16.3 L'eventuale tolleranza di una delle Parti ai comportamenti posti in essere dall'altra in violazione delle disposizioni contenute nei Documenti Contrattuali non costituisce rinuncia ai diritti derivanti dalle disposizioni violate, né al diritto di esigere l'esatto adempimento di tutti i termini e di tutte le condizioni ivi previste.
- 16.4 I diritti e i rimedi qui inclusi non hanno carattere esclusivo, ma si aggiungono agli altri diritti e rimedi disponibili secondo la legge applicabile.
- 16.5 Se una delle disposizioni dei Documenti Contrattuali fosse giudicata nulla o inapplicabile da un Tribunale o da altra autorità competente, tale disposizione dovrà ritenersi cancellata dai Documenti Contrattuali e le rimanenti disposizioni rimarranno e continueranno a rimanere pienamente valide ed efficaci.

18. LEGGE APPLICABILE E FORO COMPETENTE

- 17.1 I Documenti Contrattuali sono regolate dalla legge italiana.